EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY
NOTICE TO STATE EMPLOYEES

DISCRIMINATION IS PROHIBITED IN MARYLAND

It is the policy of the State of Maryland to adhere to the principles of equal employment opportunity for all its employees and applicants for employment; provide a workplace that is free of sexual harassment; and provide reasonable accommodations to qualified individuals with disabilities.

Executive Order 01.01.2007.16 (Governor's Code of Fair Employment Practices) and §2-302 of the Annotated Code of Maryland State Personnel and Pensions provides that all personnel actions concerning any employee or applicant for employment will be taken without regard to:

Age Gender Identity and Expression Creed Race Ancestry
Sex Sexual Orientation Color Religion Disability
National Origin Marital Status Genetic Information

Employees who believe they have experienced discrimination may file a complaint with their agency's Fair Practices Officer (FP) or Equal Employment Opportunity (EEO) Officer. Such complaints must be filed within one (1) year after the person filing the complaint (the "Complainant") knew or reasonably should have known of the alleged violation.

Employees who believe they have been subjected to sexual harassment should immediately report the incident(s) to any manager or supervisor, notify their agency's Fair Practices or EEO Officer, or contact the Office of the Statewide Equal Employment Opportunity Coordinator (OSEEOC).

Persons requesting reasonable accommodations under the provisions of the Americans with Disabilities Act (ADA) should contact their agency's ADA Coordinator.

Your agency's Fair Practices Officer, EEO Officer, and ADA Coordinator are as follows:

_____
State Agency and Address

_____ _____
Fair Practices Officer **Telephone Number**

_____ _____
Equal Employment Opportunity Officer **Telephone Number**

_____ _____
Americans with Disabilities Act Coordinator **Telephone Number**

The OSEEOC, located at 301 West Preston Street, Room 607, Baltimore, Maryland 21201 may be contacted at 410-767-3800.

Individuals with disabilities may also utilize the Maryland Relay System by calling 1-800-735-2258

AVISO A EMPLEADOS ESTATALES REFERENTE A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDAD DE EMPLEO

LA DISCRIMINACIÓN ESTÁ PROHIBIDA EN MARYLAND

El Estado de Maryland se rige por normas que se adhieren a los principios de igualdad de oportunidad de empleo para todos sus empleados, contratistas y solicitantes de empleo, que proporcionan un lugar de trabajo libre de acoso sexual y que ofrecen amparo razonable a individuos discapacitados.

La Orden Ejecutiva 01.01.2007.16 (Código del Gobernador Referente a las Prácticas Justas de Empleo) y §2-302 del Código Anotado de Pensiones y del Personal del Estado de Maryland disponen que todas las medidas concernientes a empleados o solicitantes de empleo se han de tomar sin considerar su:

Edad Identidad y expresión del género Credo Ascendencia
Raza Orientación Sexual Descendencia Sexo Color Religión
Discapacidad Origen Nacional Estado Civil Información Genética

Los empleados que crean haber sido víctimas de discriminación pueden presentar una reclamación al oficial de prácticas justas de su agencia o al oficial de igualdad de oportunidad de empleo (EEO, siglas en inglés). Dichas reclamaciones deben ser presentadas dentro de las una (1) año siguientes desde que el/la reclamante hubiera tenido o debiera haber tenido conocimiento de la presunta violación de derechos.

Los empleados que crean haber sido sometidos a acoso sexual han de informar inmediatamente del/los incidente(s) a un gerente o supervisor, notificar al oficial de EEO o de prácticas justas de empleo de su agencia o comunicarse con la Oficina del Coordinador Estatal de Igualdad de Oportunidad de Empleo (OSEEOC).

Los empleados que solicitan amparo razonable bajo las disposiciones de la Ley de Protección a Discapacitados (ADA, siglas en inglés) han de comunicarse con el coordinador de ADA de su agencia.

A continuación se nombrará el oficial de prácticas justas, el oficial de EEO y el coordinador de ADA de su agencia:

_____
Agencia estatal y dirección

_____ _____
Oficial de prácticas justas **Número de teléfono**

_____ _____
Oficial de igualdad de oportunidad de empleo **Número de teléfono**

_____ _____
Coordinador de la Ley de Protección a Discapacitados **Número de teléfono**

La Oficina del Coordinador Estatal de Igualdad de Oportunidad de Empleo (OSEEOC) está localizada en 301 West Preston Street, Room 607, Baltimore, Maryland 21201, y se puede contactar por teléfono llamando al 410-767-3800.

Los individuos discapacitados también pueden utilizar el sistema de retransmisión del Estado de Maryland llamando al 1-800-735-2258

Instructions for filling in a PDF Document

using Adobe Reader

Below are instructions for using Adobe Reader to write in an existing PDF document.

1. Save the PDF document to your desktop

2. Open Acrobat Reader on your computer (if you don't have the icon on your desktop, type it in the search menu on your computer. The search is on the lower left hand of the computer and looks like a magnifying glass).

3. Once in Acrobat Reader, click: "**FILE**", then click "**OPEN**"

4. Locate the PDF document that you saved on the desktop

5. Click "**TOOLS**"

6. Click "**FILL AND SIGN**"

7. Type your information in the respective fields

8. Click "**SAVE**"

9. Click "**PRINT**"